

**Kodeks postępowania dla Partnerów biznesowych
spółek z Grupy Kapitałowej Grupa Azoty
(Grupa Azoty Polskie Konsorcjum Chemiczne sp. z o.o.)**

Preambuła

Mając na uwadze, że Grupa Kapitałowa Grupa Azoty w sposób odpowiedzialny, transparentny oraz zgodny z najwyższymi standardami prawnymi i etycznymi prowadzi działalność gospodarczą, oraz że spółki z Grupy Kapitałowej Grupa Azoty oczekują stosowania podobnych postawi standardów od wszystkich swoich Partnerów biznesowych w ramach współpracy, tworzy się Kodeks postępowania dla Partnerów biznesowych spółek z Grupy Azoty.

Kodeks postępowania dla Partnerów biznesowych spółek z Grupy Kapitałowej Grupa Azoty (Grupa Azoty Polskie Konsorcjum Chemiczne sp. z o.o.) stworzony został w oparciu o obowiązujący Kodeks postępowania dla Partnerów biznesowych spółek z Grupy Kapitałowej Grupa Azoty, wdrożony na mocy Uchwały Zarządu Nr 328/XI/2019 z dnia 31.07.2019 r. Implementacja Kodeksu, o którym mowa powyżej, stanowi realizację zaleceń Grupy Azoty S.A. (Pismo z Departamentu Korporacyjnego Zarządzania i Komunikacji Grupy Azoty S.A. z dnia 14.08.2019 r. znak KN/964/2019).

§ 1

Definicje i skróty

Grupa Azoty S.A. - spółka dominująca w Grupie Azoty z siedzibą w Tarnowie.

Grupa Kapitałowa Grupa Azoty - grupa kapitałowa, jeden organizm gospodarczy nieposiadający własnej osobowości prawnej, który tworzą Grupa Azoty S.A. oraz autonomiczne prawnie spółki powiązane poprzez podporządkowanie kapitałowe lub organizacyjne Grupie Azoty S.A. i przez nią kontrolowane w rozumieniu przepisów o ochronie konkurencji.

Kierownictwo - członkowie Zarządów i Rad Nadzorczych spółek z Grupy Kapitałowej Grupa Azoty.

Kodeks etyki - Kodeks postępowania etycznego w Grupie Kapitałowej Grupa Azoty.

Kodeks postępowania dla Partnerów biznesowych - niniejszy Kodeks postępowania dla Partnerów biznesowych spółek z Grupy Kapitałowej Grupa Azoty (Grupa Azoty Polskie Konsorcjum Chemiczne sp. z o.o.).

Korupcja - obiecywanie, proponowanie, wręczanie, żądanie lub przyjmowanie w sposób bezpośredni lub pośredni Korzyści majątkowej lub Korzyści osobistej, dla siebie lub innej osoby, a także przyjmowanie propozycji lub obietnicy za działanie lub zaniechanie działania w wykonywaniu czynności służbowej (w wykonywaniu funkcji publicznej lub w toku działalności gospodarczej).

Korzyść majątkowa - przedmioty lub działania, które prowadzą do uzyskania jakichkolwiek nienależnych lub nieuzasadnionych przysporzeń o charakterze majątkowym (których wartość da się wyrazić w pieniądzu) dla siebie lub dla innej osoby, m.in. prezenty, posiłki, zaproszenia na wydarzenia sportowe czy kulturalne, darowizna, zwolnienie z długu czy wygranie przetargu.

Korzyść osobista - nienależne lub nieuzasadnione przysporzenia o charakterze niemajątkowym polepszające sytuację osoby lub innych osób z nią powiązanych, m.in. obietnica zatrudnienia danej osoby czy awansu dla osoby najbliższej, zagraniczne stypendium, odznaczenie orderem czy kontakty seksualne.

Partner biznesowy - każdy kontrahent (tj. dostawca, usługodawca lub odbiorca produktów lub usług spółek z Grupy Kapitałowej Grupa Azoty), reprezentant (tj. podmiot lub osoba reprezentująca spółkę z Grupy Kapitałowej Grupa Azoty lub Grupę Kapitałową Grupa Azoty w kontaktach z kontrahentami lub organami państwa, np. konsultant, kancelaria prawnicza), pośrednik (tj. podmiot lub osoba, która wspiera spółkę z Grupy Kapitałowej Grupa Azoty lub Grupę Kapitałową Grupa Azoty w pozyskiwaniu kontrahentów lub sprzedaje produkty lub usługi w imieniu spółki z Grupy Kapitałowej Grupa Azoty lub Grupy Kapitałowej Grupa Azoty) lub inny podmiot, z którym spółki z Grupy Kapitałowej Grupa Azoty mają jakąkolwiek relację biznesową.

Pełnomocnik ds. zarządzania zgodnością - wyznaczona przez Prezesa osoba w Grupie Azoty PKCh sp. z o.o., odpowiedzialna m.in. za prowadzenie lub koordynowanie wewnętrznych postępowań wyjaśniających w sprawie zgłaszanych nieprawidłowości lub nadużyć.

Polityka prezentowa - Polityka wręczania i przyjmowania prezentów w Grupie Kapitałowej Grupa Azoty.

Polityka zgłaszania nieprawidłowości - Polityka zgłaszania nieprawidłowości w Grupie Kapitałowej Grupa Azoty.

Pracownik - Kierownictwo oraz każda osoba zatrudniona przez spółkę z Grupy Kapitałowej Grupa Azoty na podstawie umowy o pracę, bądź też współpracująca ze spółką z Grupy Kapitałowej Grupa Azoty na podstawie umowy cywilnoprawnej.

Prezes - Prezes Zarządu Grupy Azoty S.A.

§ 2

Cel Kodeksu postępowania dla Partnerów biznesowych

1. Celem Kodeksu postępowania dla Partnerów biznesowych jest przedstawienie standardów oraz zasad prowadzenia działalności przez Partnerów biznesowych, których przestrzegania oczekują spółki z Grupy Kapitałowej Grupa Azoty. Są to podstawowe wymagania wobec Partnerów biznesowych, przede wszystkim w zakresie poszanowania praw człowieka, zasad i przepisów prawa pracy, ochrony środowiska, ochrony konkurencji i konsumentów, jak również zasad uczciwości i przejrzystości w prowadzonej działalności.

W celu osiągnięcia wskazanego celu, Kierownictwo każdej ze spółek z Grupy Kapitałowej Grupa Azoty niniejszym przekazuje Partnerom biznesowym do zapoznania się Kodeks postępowania dla Partnerów biznesowych. Reguły zawarte w tym Kodeksie powinny stanowić fundament współpracy Partnerów biznesowych z każdą ze spółek z Grupy Kapitałowej Grupa Azoty, która to współpraca będzie oparta na partnerstwie, wzajemnym szacunku i zaufaniu.

§ 3

Zasady i wartości stosowane przez Grupę Kapitałową Grupa Azoty

1. Fundamentem wszelkich działań oraz elementem strategii Grupy Kapitałowej Grupa Azoty jest prowadzenie działalności gospodarczej w sposób odpowiedzialny - zgodnie z zasadami zrównoważonego rozwoju i społecznej odpowiedzialności. Grupa Kapitałowa Grupa Azoty minimalizuje oddziaływanie

na otoczenie (środowisko naturalne), doskonalą systemy zarządzania, prowadzi otwartą politykę informacyjną i dialog ze społecznością lokalną oraz dba o bezpieczeństwo Pracowników.

2. Wszystkie spółki z Grupy Kapitałowej Grupa Azoty prowadzą działalność w zgodzie z powszechnie obowiązującymi przepisami prawa oraz regulacjami wewnętrznymi, a także z poszanowaniem zasad i zwyczajów handlowych.
3. Spółki z Grupy Kapitałowej Grupa Azoty efektywnie przeciwdziałają dyskryminacji w sferze zatrudnienia, eliminują przypadki łamania praw człowieka, przeciwdziałają Korupcji oraz dbają o ochronę środowiska naturalnego.
4. Grupa Kapitałowa Grupa Azoty prowadzi działalność w oparciu o wartości szczegółowo opisane w Kodeksie etyki: Gospodarność, Profesjonalizm, Współpracę, Szacunek i Transparentność.
5. Do przestrzegania tych, a także innych wartości określonych w Kodeksie etyki zobowiązani są wszyscy Pracownicy spółek z Grupy Kapitałowej Grupa Azoty, w tym Kierownictwo, a także Partnerzy biznesowi, akcjonariusze oraz pozostali interesariusze.

§ 4

Reguły postępowania dla Partnera biznesowego

Mając na uwadze wskazane zasady i wartości, Partner biznesowy jest zobowiązany do:

1. przestrzegania wszelkich powszechnie obowiązujących przepisów prawa w całym łańcuchu dostaw w ramach prowadzonej działalności,
2. przestrzegania praw człowieka i przeciwdziałania ich łamaniu w całym łańcuchu dostaw w ramach prowadzonej działalności,
3. niebrania udziału w procederze Korupcji (bez znaczenia na jej formę lub rodzaj) zgodnie z zasadą „Zero tolerancji dla Korupcji”,
4. niefinansowania partii politycznych i ich przedstawicieli, oraz kandydatów na stanowiska publiczne,
5. respektowania reguł oraz zasad wskazanych w sekcji dotyczącej wręczania prezentów Pracownikom spółek z Grupy Kapitałowej Grupa Azoty dostępnej na stronie internetowej tych spółek,
6. prowadzenia działalności sponsoringowej w sposób transparentny, który nie może mieć na celu chęci uzyskania Korzyści majątkowej lub Korzyści osobistej,
7. przestrzegania zasad uczciwej konkurencji (w tym przepisów prawa ochrony konkurencji),
8. przeciwdziałania praniu pieniędzy oraz finansowaniu terroryzmu,
9. unikania wszelkich sytuacji konfliktu interesów (w tym potencjalnego),
10. traktowania ludzi uczciwie, z szacunkiem i poszanowaniem ich godności,
11. przestrzegania podstawowych praw pracowniczych, w szczególności dbania o zdrowie i bezpieczeństwo pracowników, a także zapewniania pracownikom prawa do zrzeszania i organizowania się,
12. niedyskryminacji pracowników,
13. niezatrudniania dzieci i niekorzystania z ich pracy,
14. niestosowania pracy niewolniczej i przymusowej,
15. dbania o ochronę środowiska naturalnego, w tym minimalizowania negatywnego wpływu prowadzonej działalności na środowisko naturalne, co powinno polegać przede wszystkim na:
 - a. stosowaniu racjonalnego systemu zarządzania środowiskiem naturalnym,
 - b. posiadaniu aktualnych wymaganych prawem pozwoleń i koncesji na prowadzenie działalności,
 - c. dopełnianiu wszelkich obowiązków rejestracyjnych,
 - d. minimalizowaniu emisji zanieczyszczeń do powietrza, wody i gleby,
 - e. zmniejszaniu ryzyka środowiskowego poprzez podejmowanie skutecznych działań prewencyjnych oraz interwencyjnych,

- f. korzystaniu z zasobów naturalnych w sposób oszczędny, z poszanowaniem prawa innych podmiotów do używania tych samych zasobów,
- 16. unikania stosowania surowców, produktów i materiałów pochodzących ze stref konfliktu,
- 17. propagowania reguł postępowania określonych w Kodeksie postępowania dla Partnerów biznesowych wśród własnych partnerów biznesowych.

§ 5

Oczekiwania Grupy Kapitałowej Grupa Azoty i sygnalizowanie nieprawidłowości

1. Spółki z Grupy Kapitałowej Grupa Azoty oczekują, że Partner biznesowy jest zaangażowany w przestrzeganie wskazanych reguł postępowania oraz standardów etycznych, co najmniej w zakresie określonym w Kodeksie postępowania dla Partnerów biznesowych lub równoważnym.
2. Spółki z Grupy Kapitałowej Grupa Azoty oczekują, że Partner biznesowy będzie stosował wobec swoich partnerów biznesowych co najmniej takie same reguły oraz standardy etyczne, jak te określone w Kodeksie postępowania dla Partnerów biznesowych.
3. Spółki z Grupy Kapitałowej Grupa Azoty posiadają systemy zgłaszania nieprawidłowości. Chronią także sygnalistów, tj. osoby, które w dobrej wierze dokonują zgłoszenia (potencjalnej) nieprawidłowości. Sygnalistą może być każdy, w tym Pracownik czy Partner biznesowy. Informacje o podejrzeniu lub wystąpieniu nieprawidłowości w działalności spółek z Grupy Kapitałowej Grupa Azoty należy kierować do Pełnomocnika ds. zarządzania zgodnością pod numerem telefonu: +48 14 637 30 94, lub do Prezesa.